

Tarih : 27.10.2020

Sayı : 2020 / 44

Konu : Kısa Çalışma Ödeneği, Sözleşme Fesih Yasağı ve Ücretsiz İzin Desteği Süresinin Uzatılması

27 Ekim 2020 tarihli ve 31287 sayılı Resmi Gazete’de Resmi Gazete’de yayımlanan 3134 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısa çalışma ödeneği süresi ve 3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile ücretsiz izin desteği ve sözleşme fesih yasağı süresi 2 ay uzatılmıştır.

1) Kısa Çalışma Ödeneği Süresinin Uzatılması

3134 Sayılı Karar ile 30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresi; yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, 30.08.2020 tarihli ve 2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile uzatılan iki aylık süreden sonra başlamak üzere 2 ay (31.12.2020) uzatılmıştır.

2) Sözleşme Fesih Yasağı Ve Ücretsiz İzin Desteği Süresinin Uzatılması

3135 Sayılı Karar ile sözleşme fesih yasağı ve ücretsiz izin desteği süresi 2 ay uzatılmıştır.

Hatırlanacağı üzere, 7244 sayılı Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu’na eklenen geçici 10 uncu madde uyarınca;

- Her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, 4857 sayılı Kanun’un 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışında işveren tarafından feshedilemez.
- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu süre en son 17/11/2020 tarihine uzatılmıştı.

Bu Karar ile söz konusu düzenlemenin uygulama süresi 2 ay (17/01/2021 tarihine kadar) daha uzatılmıştır.

Saygılarımızla...

[**Yeni Koronavirüs \(Covid-19\) Nedeniyle Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Dönemsel Durumlar Kapsamındaki Zorlayıcı Sebep Gereğesiyle Kısa Çalışma Uygulanan İşyerleri İçin Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresinin Uzatılması Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 3134\)**](#)

[**22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanununun Geçici 10 uncu Maddesinin Birinci ve İkinci Fıkralarında Belirtilen Sürelerin 17/11/2020 Tarihinden İtibaren İki Ay Uzatılması Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 3135\)**](#)

Not : Bu sirküler bilgilendirme amaçlıdır. Sirkülerde yer alan konu ile ilgili olarak profesyonel bir danışmana başvurunuz.